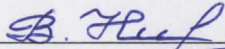


УТВЕРЖДАЮ
Руководитель БУ ВО «ЗАГС-СЕРВИС»

 В.В. Николенко
«18» января 2024 г.

**Отчет о выполнении плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков
в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» в 2021 году**

N п/п	Мероприятия по минимизации коррупционно го риска	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Срок (периодичнос ть реализации)	Ответственный за реализацию	Планируемый результат	Результат выполнения
1	Информационная открытость Учреждения.	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление организационно-распорядительных функций.	постоянно	Николенко В.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения.	Проведена работа по размещению и наполнению раздела «Противодействие коррупции» сайта учреждения в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н (в ред. Приказа Минтруда России от 26.07.2018 № 490н). ЛНА учреждения в сфере противодействия коррупции размещены на сайте учреждения в сети Интернет в открытом доступе.
2	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики.	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление организационно-распорядительных функций. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения.	постоянно	Николенко В.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения. Обеспечение выполнения работниками учреждения стандартов антикоррупционного поведения, а также информирование работников о неотвратимости	Нарушений работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников БУ ВО «ЗАГС-СЕРВИС», в отчетном периоде не зафиксировано. Проверки по случаю несоблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия

			Прием на работу сотрудника. Работа со служебной информацией. Оплата труда. Предоставление платных услуг гражданам и организациям. Принятие решения об использовании средств, от приносящей доход деятельности. Составление, заполнение документов, справок, отчетности. Осуществление функций по исполнению плана финансово – хозяйственной деятельности учреждения.			привлечения к ответственности за их нарушения.	коррупции в учреждении не проводились за отсутствием фактов нарушения. Утвержден приказом руководителя учреждения от 26.03.2021 № 20 «О утверждении перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском» перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.
3	Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности и за совершение коррупционных правонарушений.	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление организационно-распорядительных функций. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско– правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения. Прием на работу сотрудника. Работа со служебной информацией. Оплата труда. Предоставление платных услуг гражданам и организациям. Принятие решения об использовании средств, от приносящей доход деятельности. Составление, заполнение документов, справок, отчетности. Осуществление функций по исполнению плана финансово – хозяйственной деятельности учреждения.	постоянно	Николенко В.В. Бабенкова С.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения. Обеспечение выполнения работниками учреждения стандартов антикоррупционного поведения, а также информирование работников о неотвратимости привлечения к ответственности за их нарушения.	Проводится на постоянной основе при приеме на работу ознакомление, в обязательном порядке под роспись, с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении и разъяснения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Вносятся, на постоянной основе, в трудовые договоры работников учреждения, договоры ГПХ, контракты на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения. антикоррупционные положения. Проведен в рамках информационного просвещения, формирования антикоррупционного мировоззрения и повышения общего уровня правосознания работников методический учебный семинар по противодействию коррупции в БУ ВО «ЗАГС-СЕРВИС».

4	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.	Обеспечение деятельности учреждения Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях и предприятиях	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения. Прием на работу сотрудника Работа со служебной информацией. Предоставление платных услуг гражданам и организациям. Принятие решения об использовании средств, от приносящей доход деятельности.	постоянно	Николенко В.В. Бабенкова С.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения Обеспечение выполнения работниками учреждения стандартов антикоррупционного поведения, а также информирование работников о неотвратимости привлечения к ответственности за их нарушения.	Проводится на постоянной основе при приеме на работу ознакомление, в обязательном порядке под роспись, с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении и разъяснения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Выявление аффилированных лиц, конфликта интересов между участником закупки и должностным лицом заказчика.	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения.	постоянно	Дюков А.В.	Минимизация коррупционных проявлений в закупочной деятельности учреждения.	За отчетный период аффилированных лиц, конфликта интересов между участником закупки и должностным лицом заказчика не выявлено.
6	Соблюдение при проведении закупок	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров,	постоянно	Дюков А.В.	Минимизация коррупционных проявлений в закупочной деятельности учреждения.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для

	товаров, работ, услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.		выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения				нужд учреждения проводится в соответствии Федеральному закону от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федеральному закону от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
7	Разъяснение работникам Учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	постоянно	Дюков А.В. Бабенкова С.В.	Обеспечение выполнения работниками учреждения стандартов антикоррупционного поведения, а также информирование работников о неотвратимости привлечения к ответственности за их нарушения. Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	На постоянной основе проводится информирование работников о неотвратимости привлечения к ответственности за их нарушения.
8	Проведение собеседования при приеме на работу. Принятие решение о приеме на работу совместно с руководителям и подразделений.	Обеспечение деятельности учреждения	Прием на работу сотрудника	постоянно	Николенко В.В. Бабенкова С.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Собеседования при приеме на работу проводится специалистом по персоналу совместно с руководителем учреждения и руководителями структурных подразделений.
9	Подача заявки о вакансиях в ЦЗН. Размещение	Обеспечение деятельности учреждения	Прием на работу сотрудника	постоянно	Бабенкова С.В.	Информационная открытость Учреждения, минимизация коррупционных проявлений в	На постоянной основе учреждение взаимодействует с ЦЗН «Молодежный» г. Воронеж. Информация по вакансиям подается в ЦЗН ежемесячно.

	информации о вакансиях на сайте «Работа в России».					деятельности учреждения	Также, информации о вакансиях размещается на сайте «Работа в России».
10	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников Учреждения.	Обеспечение деятельности учреждения	Оплата труда	постоянно	Николенко В.В. Звягина А.А.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Средств на оплату труда используются в строгом соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников Учреждения.
11	Соблюдение установленных сроков и порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.	Обеспечение деятельности учреждения	Рассмотрение обращений юридических лиц и граждан	постоянно	Николенко В.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	За отчетный период обращений граждан по вопросу коррупционных проявлений в учреждении не зарегистрировано.
12	Размещение прейскуранта цен на платные услуги на официальном сайте учреждения.	Обеспечение деятельности учреждения	Предоставление платных услуг гражданам и организациям.	постоянно	Оробинская Н.С.	Информационная открытость Учреждения, минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Прейскурант цен на платные услуги размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Наши цены»
13	Система визирования документов ответственным и лицами.	Обеспечение деятельности учреждения	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	постоянно	Николенко В.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	В отчетном периоде фактов визирования документов, справок, отчетности не уполномоченными лицами не выявлено.
14	Организация контроля за исполнением должностными	Обеспечение деятельности учреждения	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	постоянно	Николенко В.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Нарушений исполнения должностными лицами своих обязанностей за отчетный период не выявлено.

	лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий..						
15	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление функций по исполнению плана финансово – хозяйственной деятельности учреждения	постоянно	Николенко В.В. Звягина А.А.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Осуществляется постоянный контроль обеспечения правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств, а также контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения. Неофициальная отчетность не составляется, поддельные документы не используются.