

УТВЕРЖДАЮ
 Руководитель БУ ВО «ЗАГС-СЕРВИС»
В.В. Николенко
 « 27 » *сентября* 20 *22* г.

**Отчет о выполнении плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков
 в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» в 2022 году.**

N п/п	Мероприятия по минимизации коррупционно го риска	Направление деятельности (бизнес- процесс)	Критическая точка	Срок (периодичнос ть реализации)	Ответственный за реализацию	Планируемый результат	Результат выполнения
1	Информационн ая открытость Учреждения.	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление организационно- распорядительных функций.	постоянно	Николенко В.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения.	Проведена работа по актуализации раздела «Противодействие коррупции» сайта учреждения. ЛНА учреждения в сфере противодействия коррупции размещены на сайте учреждения в сети Интернет в открытом доступе.
2	Соблюдение утвержденной антикоррупцио нной политики.	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление организационно- распорядительных функций. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско– правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения. Прием на работу сотрудника. Работа со служебной информацией. Оплата труда. Предоставление платных услуг гражданам и организациям.	постоянно	Николенко В.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения. Обеспечение выполнения работниками учреждения стандартов антикоррупцион-ного поведения, а также информирование работников о неотвратимости привлечения к ответственности за их	Нарушений работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников БУ ВО «ЗАГС-СЕРВИС», в отчетном периоде не зафиксировано. Проверки по случаю несоблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в учреждении не проводились за отсутствием фактов нарушения.

			Принятие решения об использовании средств, от приносящей доход деятельности. Составление, заполнение документов, справок, отчетности. Осуществление функций по исполнению плана финансово – хозяйственной деятельности учреждения.			нарушения.	Актуализирован и утвержден приказом руководителя учреждения от 08.07.2022 № 44 «О утверждении перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском» перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.
3	Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление организационно-распорядительных функций. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско– правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения. Прием на работу сотрудника. Работа со служебной информацией. Оплата труда. Предоставление платных услуг гражданам и организациям. Принятие решения об использовании средств, от приносящей доход деятельности. Составление, заполнение документов, справок, отчетности. Осуществление функций по исполнению плана финансово – хозяйственной деятельности учреждения.	постоянно	Николенко В.В. Бабенкова С.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения. Обеспечение выполнения работниками учреждения стандартов антикоррупционного поведения, а также информирование работников о неотвратимости привлечения к ответственности за их нарушения.	Проводится на постоянной основе при приеме на работу ознакомление, в обязательном порядке под роспись, с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении и разъяснения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Вносятся, на постоянной основе, в трудовые договоры работников учреждения, договоры ГПХ, контракты на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения. антикоррупционные положения. Разработан, доведен до работников учреждения через внутренний канал связи и размещен на сайте учреждения в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» информационный листок с целью формирования у работников учреждения четкой гражданской позиции, основывающейся на противостоянии коррупции и в связи с Международным днем борьбы с коррупцией (9 декабря).
4	Ознакомление с нормативными документами,	Обеспечение деятельности учреждения	Прием на работу сотрудника Работа со служебной информацией.	постоянно	Николенко В.В. Бабенкова С.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Проводится на постоянной основе при приеме на работу ознакомление, в обязательном порядке под роспись, с нормативными документами,

	регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.					Обеспечение выполнения работниками учреждения стандартов антикоррупционного поведения, а также информирование работников о неотвратимости привлечения к ответственности за их нарушения.	регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении и разъяснения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Выявление аффилированных лиц, конфликта интересов между участником закупки и должностным лицом заказчика.	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско–правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения.	постоянно	Дюков А.В.	Минимизация коррупционных проявлений в закупочной деятельности учреждения.	За отчетный период аффилированных лиц, конфликта интересов между участником закупки и должностным лицом заказчика не выявлено.
6	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско–правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	постоянно	Дюков А.В.	Минимизация коррупционных проявлений в закупочной деятельности учреждения.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско–правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения проводится в соответствии Федеральному закону от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федеральному закону от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
7	Разъяснение работникам Учреждения, связанным с	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско–правовых договоров на поставку товаров,	постоянно	Дюков А.В. Бабенкова С.В.	Обеспечение выполнения работниками учреждения стандартов антикоррупционного поведения, а также	На постоянной основе проводится информирование работников о неотвратимости привлечения к ответственности за их нарушения.

	заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности и за совершение коррупционных правонарушений.		выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения			информирование работников о неотвратимости привлечения к ответственности за их нарушения. Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	
8	Проведение собеседования при приеме на работу. Принятие решение о приеме на работу совместно с руководителям и подразделений.	Обеспечение деятельности учреждения	Прием на работу сотрудника	постоянно	Николенко В.В. Бабенкова С.В.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Собеседования при приеме на работу проводится специалистом по персоналу совместно с руководителем учреждения и руководителями структурных подразделений.
9	Подача заявки о вакансиях в ЦЗН. Размещение информации о вакансии на сайте «Работа в России».	Обеспечение деятельности учреждения	Прием на работу сотрудника	постоянно	Бабенкова С.В.	Информационная открытость Учреждения, минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	На постоянной основе учреждение взаимодействует с ЦЗН «Молодежный» г. Воронеж. Информация по вакансиям подается в ЦЗН ежемесячно. Также, информация о вакансиях размещается на сайте «Работа в России»
10	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников Учреждения.	Обеспечение деятельности учреждения	Оплата труда	постоянно	Николенко В.В. Звягина А.А.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Средства на оплату труда используются в строгом соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников Учреждения

11	Соблюдение установленных сроков и порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.	Обеспечение деятельности учреждения	Рассмотрение обращений юридических лиц и граждан	постоянно	Николенко В.В.	Минимизация коррупционных проявлений в закупочной деятельности учреждения	За отчетный период обращений граждан по вопросу коррупционных проявлений в учреждении не зарегистрировано.
12	Размещение прейскуранта цен на платные услуги на официальном сайте учреждения.	Обеспечение деятельности учреждения	Предоставление платных услуг гражданам и организациям.	постоянно	Оробинская Н.С.	Информационная открытость Учреждения, минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Прейскурант цен на платные услуги размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Наши цены»
13	Система визирования документов ответственным и лицами.	Обеспечение деятельности учреждения	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	постоянно	Николенко В.В.	Минимизация коррупционных проявлений в закупочной деятельности учреждения	В отчетном периоде фактов визирования документов, справок, отчетности не уполномоченными лицами не выявлено.
14	Организация контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий..	Обеспечение деятельности учреждения	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	постоянно	Николенко В.В.	Минимизация коррупционных проявлений в закупочной деятельности учреждения	Нарушений исполнения должностными лицами своих обязанностей за отчетный период не выявлено.
15	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных	Обеспечение деятельности учреждения	Осуществление функций по исполнению плана финансово – хозяйственной деятельности учреждения	постоянно	Николенко В.В. Звягина А.А.	Минимизация коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Осуществляется постоянный контроль обеспечения правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств, а также контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения. Неофициальная отчетность не

	документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности и расходов в сферах с высоким коррупционным риском.						составляется, поддельные документы не используются.
16	Соблюдение установленных сроков и порядка рассмотрения обращений граждан.	Обеспечение деятельности учреждения	Рассмотрение обращения граждан и юрлиц в соответствии с требованиями 59-ФЗ	постоянно	Николенко В.В. сотрудники отдела планово-экономической и кадровой работы, отдела платных услуг	Отсутствие нарушений установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.	За отчетный период обращений граждан в учреждении не зарегистрировано.
17	Соблюдение сотрудниками учреждения стандартов антикоррупционного поведения	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях и предприятиях	Характеристика основных контрагентов учреждения и содержание взаимодействия с ними, наличие и основные характеристики конкурентов, масштабы и характер взаимодействия с государственными органами.	постоянно	Николенко В.В. начальники отдела планово-экономической и кадровой работы, сотрудники отдела платных услуг, начальник отдела эксплуатационно-технического обслуживания	Минимизация коррупционных проявлений при взаимодействии с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях и предприятиях. Минимизация причинения вреда репутации учреждения	Нарушений соблюдения сотрудниками учреждения стандартов антикоррупционного поведения за отчетный период не выявлено.