


Утверждаю

Руководитель БУ ВО «ЗАГС-СЕРВИС»


С.Ю. Шахова

«17» января 2025 года

Отчет

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» за 2024 год

1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции в БУ ВО «ЗАГС-СЕРВИС»

1.1. Утвержден и согласован с управлением ЗАГС Воронежской области план мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы (приказ от 18.01.2021 № 4 в редакции приказов от 10.09.2021 № 57/1, 12.04.2024 № 14).

1.2. Осуществлялся на постоянной основе мониторинг реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.

1.3. Жалоб и обращений граждан по фактам коррупционных проявлений при предоставлении учреждением услуг не поступало.

1.4. Обеспечено исполнение требований Федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

За 2024 год заключено 455 контрактов (договоров), из них: 381 контракт (договор) с единственным поставщиком (исполнителем), 56 договоров с определением поставщика через электронный аукцион, 18 договоров с определением исполнителя через запрос котировок.

Проводится выборочно сопоставительный анализ закупочных и средних рыночных цен по проводимым закупкам. Проводится на постоянной основе перекрестный анализ профилей работников учреждения, принимающих участие в осуществлении закупок учреждения, профилей поставщиков (подрядчиков, исполнителей), а также анализ документаций закупочных процедур, данных государственных реестров юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (ЕГРЮЛ и ЕГРИП) (всего 8 закупок).

В рамках работы по выявлению личной заинтересованности в закупочной деятельности с сотрудниками учреждения, участвующими в закупочной деятельности, проведено добровольное анкетирование (всего 5 чел.) Заполнены Декларации о возможной личной заинтересованности и Профили сотрудников, участвующих в закупочной деятельности бюджетного учреждения Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС». Фактов личной

заинтересованности должностных лиц учреждения при осуществлении закупок в отчетном периоде не выявлено. Коррупционных рисков при осуществлении закупок также не установлено.

1.5. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском, утвержден приказом от 08.07.2022 № 44 «О утверждении перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском», изменения в перечень не вносились.

1.6. В период с 23.09.2024 по 30.09.2024 года проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности учреждения (приказ от 20.09.2024 № 59 «О проведении оценки коррупционных рисков в учреждении»). Разработан Реестр (карта) коррупционных рисков в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» в соответствии с Рекомендациями Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации от 18.09.2019 (далее – Реестр). На основании результатов анализа коррупционных рисков разработан проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в учреждении.

Проекты реестра (карты) коррупционных рисков и плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (протокол заседания комиссии от 30.09.2024 № 1). Реестр (карты) коррупционных рисков и План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» утверждены руководителем учреждения 30.09.2024г.

1.7. В 2024 году отчет об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» на 2021-2024 годы размещен на официальном сайте учреждения.

1.8. Разработана форма трудового договора работников учреждения, включающая антикоррупционные положения.

2. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению

2.1. В рамках информационного просвещения, формирования антикоррупционного мировоззрения, негативного отношения к дарению подарков и повышения общего уровня правосознания работников учреждения проведена обзорная лекция на тему «9 декабря - Международный день борьбы с коррупцией» (09.12.2024г.). Учитывая специфику работы учреждения (удаленность работников) материалы лекции направлены работникам учреждения через внутренний канал связи для самостоятельного изучения, с обязательным ознакомлением под роспись в листе ознакомления.

2.2. На официальном сайте учреждения в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» обеспечивается регулярная актуализация информации о деятельности учреждения:

- Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» за 2023 год и 1,2,3 и 4 квартал 2024г.;
- материалы обзорной лекции на тему «9 декабря - Международный день борьбы с коррупцией»;
- приказы учреждения, актуализированные в течение отчетного периода.

2.3. Исполняющий обязанности руководителя учреждения в I квартале 2024 года принял участие в 1 совещании. Назначенный 10.04.2024 руководитель учреждения и должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении приняли участие в 2 семинарах-совещаниях управления, а также в 1 совещании управления, на которых рассмотрены актуальные вопросы организации работы по противодействию коррупции.

2.4. Актуализирована информация, размещенная на стенде учреждения для информирования сотрудников и посетителей бюджетного учреждения по вопросам противодействия коррупции в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы, мероприятия, направленные на противодействие коррупции

3.1. Приказом учреждения (от 25.12.2017 № 34 (в редакции приказа от 31.05.2019 № 12)) назначено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений. Изменения в приказ не вносились.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок, утверждено приказом от 28.12.2024 № 92.

3.2. Специалистом по персоналу совместно с руководителем учреждения и руководителями структурных подразделений проводятся собеседования с кандидатами на вакантные должности при приеме на работу.

3.3. Разработана форма трудового договора работников учреждения, включающая антикоррупционные положения.

3.4. На постоянной основе при приеме на работу проводится ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в учреждении, в обязательном порядке под роспись, а также разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. За отчетный период такая работа проведена с 30 лицами.

3.5. Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, утверждённый приказом от 27.12.2017 № 42 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в бюджетном учреждении Воронежской области

«ЗАГС-СЕРВИС» актуализирован, в связи с изменением кадрового состава (приказ от 14.05.2024 № 18/1 «О внесении изменений в приказ учреждения от 27.12.2017 № 42»).

3.6. За отчетный период аффилированных лиц, конфликта интересов, фактов наличия личной заинтересованности должностных лиц в учреждении не выявлено. Сообщений от работников учреждения о получении ими подарков в связи с должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей не поступало.

3.7. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и выявления фактов коррупции в учреждении не осуществлялось в связи с отсутствием необходимости выработки и принятия согласованных действий учреждения и правоохранительных органов. Акты прокурорского реагирования по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции в учреждение не поступали;

3.8. На постоянной основе осуществляется контроль за соблюдением работниками Кодекса этики и служебного поведения работников бюджетного учреждения Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС». Изменения и дополнения не вносились.

Нарушений работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников БУ ВО «ЗАГС-СЕРВИС», в отчетном периоде не зафиксировано.

3.9. Фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов за отчетный период не выявлено.

3.10. На постоянной основе осуществляется взаимодействие учреждения с ЦЗН «Правобережный» г. Воронеж.

3.11. Информация по вакансиям размещается на сайте «Работа России» (trudvsem.ru).

3.12. Ведется постоянный контроль за обеспечением функционирования в учреждении «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции. За отчетный период обращений граждан по вопросу коррупционных проявлений в учреждении не зарегистрировано.

3.13. Руководителем учреждения в установленном порядке представлены сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера в управление ЗАГС Воронежской области.

3.14. На постоянной основе осуществляется контроль за обеспечением правомерного целевого и эффективного использования бюджетных средств. Фактов нецелевого и неэффективного использования выявлено не было.

3.15. Осуществлялся контроль качества и порядка предоставления услуг БУ ВО «ЗАГС-СЕРВИС», нарушений не выявлено.

Специалист по персоналу



С.В. Бабенкова