

Утверждаю

Руководитель БУ ВО «ЗАГС-СЕРВИС»


С.Ю. Шахова

«23» января 2026 года

Отчет

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» за 2025 год

1. Организация работы по противодействию коррупции

1.1. Утвержден и согласован с управлением ЗАГС Воронежской области план мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2028 годы (приказ от 14.01.2025 № 2).

1.2. Осуществлялся на постоянной основе мониторинг реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.

1.3. Обеспечено исполнение требований Федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

За 2025 год заключено 442 контракта (договора), из них: 399 контрактов (договоров) с единственным поставщиком (исполнителем), 16 договоров с определением поставщика через электронный аукцион, 26 договоров с определением исполнителя через запрос котировок, 1 договор - открытый конкурс.

1.4. Жалоб и обращений граждан по фактам коррупционных проявлений при предоставлении учреждением услуг не поступало.

1.5. На постоянной основе проводится мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.

1.6. С целью организации и осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг в учреждении разработаны и утверждены Реестр (карта) коррупционных рисков и План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» (приказ от 15.01.2025 № 3 «О утверждении реестра (карты) коррупционных рисков и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг»).

Актуализированы и утверждены Положение о конфликте интересов в учреждении (приказ от 05.09.2025 № 36 «Об утверждении Положения о конфликте интересов») и Положение и состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников (приказ от 05.09.2025 № 37 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС»).

1.7. Приказом учреждения (от 25.12.2017 № 34 (в редакции приказа от 31.05.2019 № 12)) назначено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений. Изменения в приказ не вносились.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок, утверждено приказом от 28.12.2024 № 92.

1.8. В период с 03.09.2025 по 12.09.2025 года проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности учреждения (приказ от 02.09.2025 № 34 «О проведении оценки коррупционных рисков в учреждении»). Разработан Реестр (карта) коррупционных рисков в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» в соответствии с Рекомендациями Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации от 18.09.2019 (далее – Реестр). На основании результатов анализа коррупционных рисков разработан проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в учреждении.

Проекты реестра (карты) коррупционных рисков и плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (протокол заседания комиссии от 12.09.2025 № 1). Реестр (карты) коррупционных рисков и План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» утверждены руководителем учреждения 12.09.2025г.

1.9. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском, утвержден приказом от 08.07.2022 № 44 «О утверждении перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском», изменения в перечень не вносились.

1.10. В 2025 году отчет об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» на 2021-2024 годы размещен на официальном сайте учреждения.

2. Формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям.

2.1. В рамках информационного просвещения, формирования антикоррупционного мировоззрения, негативного отношения к дарению

подарков и повышения общего уровня правосознания работников учреждения проведена обзорная лекция на тему «Международный день борьбы с коррупцией. Коррупция – это нужно знать каждому» (09.12.2025г.). Учитывая специфику работы учреждения (удаленность работников) материалы лекции направлены работникам учреждения через внутренний канал связи для самостоятельного изучения, с обязательным ознакомлением под роспись в листе ознакомления.

2.2. Актуализирована информация, размещенная на стенде учреждения для информирования сотрудников и посетителей бюджетного учреждения по вопросам противодействия коррупции в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2.3. На официальном сайте учреждения в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» обеспечивается регулярная актуализация информации о деятельности учреждения:

- Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС» за 2024 год и 1,2,3 и 4 квартал 2025г.;
- материалы обзорной лекции на тему «Международный день борьбы с коррупцией. Коррупция – это нужно знать каждому»;
- приказы учреждения, актуализированные в течение отчетного периода.

3. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы.

3.1. Руководитель учреждения принял участие в 2 семинарах-совещаниях и в 2 совещаниях управления. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении принял участие в 1 совещании управления, на которых рассмотрены актуальные вопросы организации работы по противодействию коррупции.

3.2. Разработана форма трудового договора работников учреждения, включающая антикоррупционные положения.

3.3. На постоянной основе при приеме на работу проводится ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в учреждении, в обязательном порядке под роспись, а также разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. За отчетный период такая работа проведена с 18 лицами.

В отчетном периоде актуализированные нормативные документы, регламентирующие вопросы противодействия коррупции, направлены работникам учреждения через внутренний канал связи для самостоятельного изучения, с обязательным ознакомлением под роспись в листе ознакомления. (Положение о конфликте интересов в учреждении и Положение и состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников).

3.4. Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников утвержден приказом учреждения от 05.09.2025 № 37

«О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в бюджетном учреждении Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС».

За отчетный период аффилированных лиц, конфликта интересов, фактов наличия личной заинтересованности должностных лиц в учреждении не выявлено. Сообщений от работников учреждения о получении ими подарков в связи с должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей не поступало.

3.5. В отчетном периоде взаимодействие с правоохранительными органами в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции не осуществлялось.

Прокуратурой Центрального района города Воронежа в учреждении проведена плановая проверка. Выявленные несоответствия в локальных нормативных актах учреждения устранены в ходе проверки.

3.6. Специалистом по персоналу совместно с руководителем учреждения и руководителями структурных подразделений проводятся собеседования с кандидатами на вакантные должности при приеме на работу. Информация по вакансиям размещается на сайте «Работа России» (trudvsem.ru). На постоянной основе осуществляется взаимодействие учреждения с ЦЗН «Правобережный» г. Воронеж.

4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции

4.1. За отчетный период обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях работников учреждения не зарегистрировано.

4.2. На постоянной основе осуществляется контроль за соблюдением работниками Кодекса этики и служебного поведения работников бюджетного учреждения Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС». Изменения и дополнения не вносились.

Нарушений работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников БУ ВО «ЗАГС-СЕРВИС», в отчетном периоде не зафиксировано.

4.3. Ведется постоянный контроль за обеспечением функционирования в учреждении «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции.

4.4. Проведена в рамках информационного просвещения, формирования антикоррупционного мировоззрения и повышения общего уровня правосознания работников учреждения обзорная лекция на тему «Международный день борьбы с коррупцией. Коррупция – это нужно знать каждому» (09.12.2025г.).

4.5. Руководителем учреждения своевременно и в установленном порядке представлены сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера в управление ЗАГС Воронежской области.

4.6. В рамках работы по выявлению личной заинтересованности с сотрудниками учреждения, участвующими в закупочной деятельности,

проведено добровольное анкетирование (5 чел.). Заполнены Декларации о возможной личной заинтересованности и Профили сотрудников, участвующих в закупочной деятельности бюджетного учреждения Воронежской области «ЗАГС-СЕРВИС». Фактов личной заинтересованности должностных лиц учреждения при осуществлении закупок в отчетном периоде не выявлено. Коррупционных рисков при осуществлении закупок также не установлено.

4.7. Проводится выборочно сопоставительный анализ закупочных и средних рыночных цен по проводимым закупкам. На постоянной основе проводится перекрестный анализ профилей работников учреждения, принимающих участие в осуществлении закупок учреждения, профилей поставщиков (подрядчиков, исполнителей), а также анализ документов закупочных процедур, данных государственных реестров юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (ЕГРЮЛ и ЕГРИП) (всего 8 закупок).

4.8. Фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов за отчетный период не выявлено.

4.9. На постоянной основе осуществляется контроль за обеспечением правомерного целевого и эффективного использования бюджетных средств. Фактов нецелевого и неэффективного использования выявлено не было.

4.10. Осуществляется контроль качества и порядка предоставления услуг БУ ВО «ЗАГС-СЕРВИС», нарушений не выявлено.

Специалист по персоналу



С.В. Бабенкова